



[Sumário](#) | [Editorial](#) | [Novidade](#) | [Tendência](#) | [Gestão](#) | [Empregabilidade](#) | [Tecnologia](#) | [Resp. Sócio-Ambiental](#) | [Ensino](#) | [Cultura](#) | [Saúde](#)



01 EDITORIAL

Atitude construtiva

Merecem atenção algumas iniciativas que vêm sendo implantadas no setor público brasileiro, constituindo novas alternativas para o combate às estruturas arcaicas de um estado cartorial, patrimonialista, clientelista e ineficiente.

Passo importante foi dado com a restrição ao nepotismo em todas as esferas da administração pública brasileira, decidida pelo Supremo Tribunal Federal em sua 13ª Súmula Vinculante em 20 de agosto de 2008, quando a prática foi declarada inconstitucional. A decisão abrange os três poderes – executivo, legislativo e judiciário – nos âmbitos municipal, estadual e federal. Considera-se nepotismo a nomeação para cargo comissionado, função gratificada ou trabalho temporário de cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade até o terceiro grau.

As nomeações para cargos de confiança tendo por critério o compadrio também parecem estar com os dias contados. Implantada pelo governo de Minas Gerais em 2007, a certificação para ocupação de cargos comissionados valoriza a qualificação para as funções. Os postulantes aos cargos devem ser adequados a perfis técnicos e submeter-se a provas para obter a certificação, considerada pré-requisito para a nomeação. Já em São Paulo o governo estadual propôs em novembro de 2008 um projeto de lei para que as promoções e progressões nas carreiras públicas ocorram pelo princípio do mérito, segundo critérios de avaliação de desempenho. As promoções serão por concurso, beneficiando os mais preparados.

O novo processo deve estipular padrões de competência para as funções e avaliar de forma contínua os seus ocupantes, como explica o secretário de estado de Gestão Pública de São Paulo, Sidney Beraldo no texto "Só confiança não basta" (Folha de S. Paulo 21/08/08). Serão descritos os requisitos profissionais, conhecimentos e habilidades necessárias ao desempenho das atividades relacionadas aos cargos a serem certificados. A avaliação será feita por meio de provas e a capacitação por meio de cursos, formando um banco de talentos para aproveitamento na administração. Paralelamente, o estado deverá conter a expansão dos cargos comissionados, reduzindo-os ao mínimo necessário. Outro exemplo acontece em Curitiba, onde o secretariado municipal assinou neste início de 2009 um contrato de gestão com metas definidas, cuja execução poderá ser acompanhada pelos cidadãos pela Internet.

Segundo essa nova lógica que tende a reger a gestão pública, os servidores serão avaliados por indicadores de absenteísmo, habilidades, currículos e produtividade. Um funcionário com ensino médio que cursar uma faculdade poderá, por exemplo, ter aumento salarial expressivo. O objetivo dos dirigentes públicos é dar respostas à sociedade civil, que lhes cobra sistematicamente ações voltadas à profissionalização da estrutura de governo, eficiência da máquina pública e qualidade dos gastos.

A ocupação dos cargos públicos – sejam de confiança ou de carreira – deve ser balizada por critérios objetivos, técnicos e transparentes, garantindo-se a isonomia e sem dar margem a perseguições e favorecimentos. Com tais medidas, a administração pública brasileira começa a beneficiar-se dos preceitos de qualidade da gestão, a partir de uma atitude construtiva, como define o economista Roger Agnelli, presidente da Vale.

Sérgio Pereira Lobo
Presidente CRA-PR

Saiba mais:

-  <http://www.planejamento.mg.gov.br/governo/certificacao/certificacao.asp>
-  http://www2.flem.org.br/servicos/certificacao-ocupacional/servicos_viewArea
-  <http://www.gestaopublica.sp.gov.br/MostraNoti.asp?par=338>
-  <http://www.curitiba.pr.gov.br/Noticia.aspx?n=15191>

[Indique esta Matéria](#) | [Comente esta Matéria](#)

[Sumário](#) | [Editorial](#) | [Novidade](#) | [Tendência](#) | [Gestão](#) | [Empregabilidade](#) | [Tecnologia](#) | [Resp. Sócio-Ambiental](#) | [Ensino](#) | [Cultura](#) | [Saúde](#)

